

**APRIL | 2015**

**LEES:**

-  **POLITIEKE VROUWEN IN LIMBURG** 1
-  **VROUWELIJK TALENT IN OPENBAAR**
- BESTUUR** 2
-  **INTERVIEW DE NIEUWE TOEKOMST** 3

*'De politiek dient een goede afspiegeling van de samenleving te zijn. Ik vind het belangrijk dat ook jonge mensen zich geroepen voelen om politiek actief te worden,' zegt Nicky Linskens, gemeenteraadslid in Weert en in het dagelijks leven beleidsmedewerker in de ouderenzorg bij Sevagram te Heerlen. Tijdens de politieke netwerkbijeenkomst op 15 april spreekt zij over de nieuwe taken van de gemeente.*



Nicky Linskens: het gaat me om de inhoud

## POLITIEK GAAT OOK JOU AAN!



*Netwerkbijeenkomst, Weert 15 april*

**Met de overgang van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving wordt de zorgvraag van burgers steeds groter. Daarnaast hebben gemeenten vanaf 1 januari nieuwe taken gekregen op het gebied van zorg, jeugd en werk. Tijdens de netwerkbijeenkomst op 15 april gaan vrouwelijke gemeenteraadsleden van verschillende politieke signatuur in gesprek met de deelnemers over wat op de gemeentelijke agenda voor vrouwen van belang is.**

De netwerkbijeenkomst wordt georganiseerd door FAM!, KVG Limburg, ZijActief Limburg, Stichting Meer Kleur en Kwaliteit en Limburgse Katholieke Vrouwenbeweging. Tijdens het tafelgesprek geven de politicae en



deelnemers elkaar wederzijds informatie en doen ze suggesties over de 'drie decentralisaties in het sociaal domein' – de nieuwe taken op het gebied van zorg, jeugd en werk. Welke veranderingen komen er op ons af als gevolg van die decentralisaties? Wat kunnen en mogen we van elkaar verwachten?

*Plaats en tijd:* Bibliocenter Weert, 15 april, 19.00-21.00u.

*Aanmelden:* voor 6 april, [info@famnetwerk.nl](mailto:info@famnetwerk.nl) of (0475) 33 24 91.

## TUSSEN GEMEENTELIJK BELEID EN ZORGPRAKTIJK

*Interview met Nicky Linskens*

'Vanuit betrokkenheid bij en kennis van het terrein van de zorg ben ik in 2013 lid geworden van het CDA. Ik wil voor de inhoud gaan, en daarbij vind ik integriteit belangrijk. Bij het CDA worden keuzes voor een bepaald beleid heel bewust gemaakt op basis van een gedachtegoed. Daardoor kun je die keuzes ook verantwoorden. Integriteit is: dicht bij dat gedachtegoed te blijven en niet toe te geven aan machtsspelletjes of politieke druk.

In eerste instantie had ik niet gedacht aan een functie als raadslid. Maar ik werd als nummer 4 op de lijst geplaatst en had voldoende stemmen om in de raad te komen. Ik heb nu zitting in de commissie Bedrijfsvoering en Inwoners, met de aandachtsvelden welzijn, de drie decentralisaties (zorg/Wmo, jeugd en de participatiewet), onderwijs en cultuur. Het is een nieuwe commissie, waarin onder andere

de vroegere commissie Welzijn is opgegaan.'

Met inhoud bedoelt ze voorstellen schrijven en moties indienen die het beleid aanscherpen of criteria toevoegen waarmee in de praktijk gewerkt wordt. 'Ik heb bijvoorbeeld gevraagd om een begrip als "gebruikelijke zorg" goed te definiëren en te onderscheiden van mantelzorg. Zo kun je willekeur voorkomen.'

### WAT MENSEN NODIG HEBBEN...

Binnen de gemeenteraad vraagt Nicky Linskens aandacht voor de knelpunten van het nieuwe zorgbeleid. 'Ik ben bang voor afschuifgedrag. Het duurt soms te lang voordat duidelijk is of hulp vergoed wordt vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz), de zorgverzekering of de gemeente.'

*Vervolg op pagina 2*



# fameus!

Vervolg van pagina 1



'Dat is niet wat mensen nodig hebben. Door dat afschuifgedrag vallen mensen tussen wal en schip. Daar is nog niet genoeg over nagedacht. Andere knelpunten zijn de hogere eigen bijdrage en dat mensen met een ondersteuningsvraag niet goed weten waar ze zich kunnen melden. Vanuit mijn werk signaleer ik dat minder cliënten zich melden. In de gemeente pleit ik ervoor om in kaart te brengen waar mensen tegenaan lopen. Er moet meer inzicht komen in de gevolgen voor de eigen bijdrage, en de aanmelding bij de gemeente moet laagdrempelig ingericht zijn. Ik vraag me ook af in hoeverre de participatiesamenleving anno 2015 realistisch is. Het zal in ieder geval een aantal jaren duren voor mensen daarop ingesteld zijn.'

Vanuit haar werk is ze resultaatgericht. Daarmee vergeleken vindt ze de politiek bureaucratisch. 'Het duurt soms lang voordat een besluit genomen wordt. Bij raadsvergaderingen worden vaak dezelfde argumenten herhaald. Het is begrijpelijk dat elke partij zich wil profileren voor de achterban maar het zou efficiënter kunnen. Soms stel ik me de vraag of we wat bereikt hebben. Toch kun je dingen voor elkaar krijgen. Door de korte lijnen binnen de partij zijn er Kamervragen gesteld en moties ingediend over zaken die in de gemeente spelen: de A2, de Koninklijke Militaire School en het St. Jans Gasthuis in Weert. Dat geeft niet altijd een positief resultaat maar in ieder geval is er dan aandacht voor. Het CDA geeft ondersteuning door middel van cursussen, trainingen, landelijke congressen en de CDA Talent Academie. In cursussen waaraan ik deelneem, leer ik vaardigheden geleerd zoals debatteren en omgaan met politieke verhoudingen. Dat helpt mij om anderen te overtuigen van mijn voorstel of motie.

In het begin werd ik wel geprikkeld en uitgedaagd. Maar het betoog dat ik bij de vaststelling van het Wmo-beleidsplan hield, ging heel goed. Mensen kwamen naar mij toe om gezamenlijk op te trekken. Uiteindelijk ben je er zelf bij. Als ik de tijd neem voor een goede voorbereiding en kennis van zaken heb, dan kunnen ze me niet onderuit halen. En die samenwerking heb ik vanuit de inhoud bereikt!

## 'VEER KOMME D'R AAN!'

Talkshow 'Vrouwelijk talent in het openbaar bestuur'



**In het licht van veertig jaar emancipatie in Limburg organiseert FAM! een vijftal talkshows over de positie van vrouwen in Limburg. De tweede FAM!Talk ging over vrouwen op besluitvormende posities bij met name de overheid.**



vlnr: Marianne Smitsmans, Wilma Delissen, Diana Noppers en gespreksleidster Simone van Trier

Op 6 maart 2015 was de gemeente Roermond in de persoon van wethouder Smitsmans mede gastvrouw van de talkshow 'Vrouwelijk talent in het openbaar bestuur'. De aanwezigen waren het roerend met elkaar eens dat het huidige aantal vrouwen in besturen onvoldoende is. Alleen samen kunnen we daarin een verschil maken. Wanneer alleen mannen bestuurlijke posities bekleden, zal er immers veel talent verloren gaan. Diversiteit in besluitvorming is niet alleen wenselijk maar ook voorwaarde voor betere besluitvorming en verrijking van het debat. Diversiteit leidt tot het aanboren van menselijk kapitaal en is een aanwinst voor onze samenleving.

### KWALITEITEN ETALEREN

Dat vraagt om bewustwording van rollenpatronen. Al in de opvoeding moet aandacht geschonken worden aan verwachtingen over rollen, verantwoordelijkheden, gedragingen en kenmerken van mannen en vrouwen die door een samenleving passend worden geacht. Zo

bestaan er immers normen voor gepast 'feminien' (vrouwelijk) en gepast 'masculien' (mannelijk) gedrag. Op het moment dat hier waarden aan verbonden worden, spreken we van 'ongelijkheid'.

Evenals in de eerste talkshow 'Vrouwelijk talent in het bedrijfsleven' (16 januari 2015) benadrukte men het belang dat vrouwen zelf een stap vooruit moeten zetten: lef tonen, bewust zijn van eigen kwaliteiten en die ook willen etaleren. Bovenal moeten we elkaar opzoeken in netwerken waar we elkaar kunnen begeleiden en naar de voorgrond schuiven. En zoals Wilma Delissen (burgemeester Peel en Maas) benadrukte: 'Niet verongelikt, maar zelfbewust, door te leren omgaan met tegenwerking'. 'Inderdaad,' beaamde Marianne Smitsmans: 'Er is nog een wereld te winnen. En in het uitdragen van dat bewustzijn moeten we de mannen meenemen.'



'Lef tonen en elkaar opzoeken'

### MEER VROUWELIJK TALENT

In de volgende talkshow 'vrouwelijk talent en techniek' gaan we in op de kansen die er liggen voor vrouwen in de technische sector. (NB De datum is verschoven naar vrijdag **26 juni**.) In september gaan we met elkaar in gesprek tijdens de vierde talkshow: 'Vrouwelijk talent in de media'. De jubileumtalkshow is op **17 december**. Wat hebben we nu, na veertig jaar emancipatie, nodig in Limburg, welke stappen moeten er gezet worden en vooral: wie gaat wat doen?



## EEN STAP IN DE GOEDE RICHTING

Interview met Iris

**Een goede balans tussen werk en gezin, een baan die nuttig is, bij je past en onafhankelijkheid geeft... hoe bereik je dat? Om haar dromen te verwezenlijken neemt Iris deel aan het project De Nieuwe Toekomst.**

Iris, 'moeder van twee prachtige kindjes', is in contact gekomen met De Nieuwe Toekomst via haar contactpersoon bij Xonar Vrouwenopvang en -hulpverlening: 'Ik doe mee aan het project omdat ik iets wil doen wat voldoening geeft, waarmee ik iets kan betekenen voor anderen. Ik zou graag een goede

opleiding volgen, iets wat de wereld nodig heeft en waarvoor ik betaald kan worden.' Ze wilde als kind rechten studeren. Na een opleiding tot apothekersassistente heeft ze bij een drogist gewerkt, maar ze wil nu een andere richting op, niet meer in de verzorging maar: 'iets waar ik passie voor heb. Ik denk een beetje aan de richting Social Work.' Een toekomstdroom is ook ontwikkelingswerk in Zuid-Amerika. 'Het is zo'n mooi continent, met andere culturen en andere mensen. Misschien lukt het om een opstapje daarnaartoe te maken.'



Iris en links haar coach Laurie

### INZET EN ONDERSTEUNING

'Onze groep bestaat uit zes vrouwen. Er is ook een andere groep van start gegaan, waarmee we later worden samengevoegd. Het is een prettige groep, vertrouwd, die veel inzet toont en onvoorwaardelijke steun geeft. Met bijzondere persoonlijkheden zijn we toch verbonden door een gezamenlijk doel. Allemaal zijn we gedreven om er iets van te maken, op zoek naar een onafhankelijk bestaan, naar harmonie in ons leven. We leren een netwerk op te bouwen. Binnen de groep werken we met buddies en de vorige keer hebben we kennism gemaakt met de coaches. In een korte pitch moest je je voorstellen. De coaches moesten dat ook.' Laurie: 'Wij moesten dat onvoorbereid doen. We waren onder de indruk hoe goed jullie je verhaal hadden opgebouwd.'

Iris: 'Daarna was er een rondje speed-daten tussen deelnemers en coaches. Op grond daarvan mochten wij een top zes samenstellen. Vervolgens hebben Shami, de trainster die ons goed kent, en Miriam, die de gesprekken met de coaches had gevoerd, ons gekoppeld. De begeleidsters en de coaches geven handvaten, tips en advies. Het zijn vrouwen die in ons geloven, ervan overtuigd dat we zelf een toekomst op kunnen bouwen. Er is aandacht voor onze kwaliteiten en ze helpen om onze angsten onder ogen te zien, om te durven en te doen. Ze zijn een goed voorbeeld: succesvol, betrokken en inspirerend. Als je nog niet precies weet wat je wilt

Vervolg op pagina 4

## 'IK BEN ER EVEN NIET'

WOMEN INC. campagne voor een #nieuweverdeling van zorg en werk



**Veel vrouwen nemen naast hun betaalde baan de zorg voor anderen op zich, voor kinderen, maar ook de zorg voor een chronisch zieke partner, een hulpbehoevend familielid, vriend of vriendin. Maar zijn alleen vrouwen verantwoordelijk voor zorg? Van 11 april tot 1 mei houdt WOMEN Inc. een campagne over de verdeling van zorg en werk.**

WOMEN Inc. is een netwerk voor alle vrouwen die zichzelf en elkaar willen versterken en daarmee de kansen van alle vrouwen in Nederland, en richt zich op de thema's geld en gezondheid. Met de campagne 'Ik ben er even niet' wil WOMEN Inc. laten zien dat we met ons allen -vrouwen, mannen, werkgevers en overheid- meer stil moeten staan bij wie verantwoordelijk is voor zorg. Dit zijn we namelijk allemaal!



Werk en zorgtaken kunnen prima te combineren zijn. Toch komt de zorg vooral op de schouders van vrouwen terecht. In onze participatiesamenleving waarin zorgtaken en verantwoordelijkheden verschoven zijn van overheid naar de individuele burger, lijken de effecten steeds meer op het bordje van vrouwen te komen.

Het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) constateert in haar rapport **Concurrentie tussen mantelzorg en betaald werk:**

- ⊙ Het aantal mantelzorgers onder werkenden groeit: van 13% in 2004 naar bijna 18% in 2012.
- ⊙ De toename is het sterkst onder vrouwen van 45-65 jaar en mensen met een werkweek tot 28 uur. Deze groepen geven veruit het vaakst hulp.
- ⊙ Werkenden die met mantelzorg beginnen, verminderen hun arbeidsduur niet vaker dan anderen. De hulp gaat dus meestal ten koste van de vrije tijd.
- ⊙ Bij werkenden die mantelzorg verlenen, zien we stijging van het verzuim, vooral als de zorg langer dan twee jaar verleend wordt.

Tijd om hier verandering in te brengen!





Vervolg van pagina 3

en wat je kunt, is het moeilijk om stappen te zetten naar je toekomst. Zij ondersteunen ons daarbij, ze helpen om vooruit te blijven kijken. We kunnen op hen terugvallen. Van alle bijeenkomsten neem ik wel iets mee. Vooral die met het *moodboard* vond ik fijn. Dat ging over: wat ligt je, hoe zie je je toekomst?'

Een *moodboard* is een visualisatie van ideeën, dromen en gevoelens. Iris laat haar *moodboard* zien: in het midden staat een groot hart met haar kinderen. Daaromheen plaatjes en uitspraken: boeken, 'kleine dingen doen met veel liefde' en 'probeer oplossingen te zien'.

Iris: 'Het was interessant om de *moodboards* van de anderen te bekijken. Ik kom gaandeweg erachter waar ik goed in ben en wat ik wil doen. Daardoor sta ik sterker in mijn schoenen en heb ik meer zelfvertrouwen. Ja, ik kan dit project andere vrouwen aanraden. Het is zeer zeker de moeite waard en ik hoop dat meer vrouwen deze stap durven zetten.'

Het project 'De Nieuwe Toekomst' richt zich op participatie en economische zelfstandigheid van vrouwen die slachtoffer zijn geweest van huiselijk geweld. De Nederlandse Vrouwen Raad voert het project uit samen met de Federatie Opvang. In Limburg coördineert FAM! het project.

## COLOFON

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

### REDACTIE

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath  
ISSN no 1571-6953

### REDACTIEADRES

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond  
tel. (0475) 332 491  
email: info@famnetwerk.nl, website: www.famnetwerk.nl

### INZENDDATA KOPIJ

Insturen: 10 april versijnt: week 20  
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl. De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gedrukt met subsidie van provincie limburg

## FAM!BISS 8

Terugblik 25 maart 2015



**Je wilt werken aan je loopbaan maar vervolgens komt het er niet van. Welke stappen neem je dan om toch die beweging te creëren? Via FAM!Biss biedt FAM! vrouwelijke ondernemers een podium en reikt kennis en gereedschap aan. Zo kun je met nieuwe energie, inzichten en contacten weer aan de slag.**

Op 25 maart vond de achtste FAM!Biss-bijeenkomst plaats. **Angèl Nijskens** en **Gineke Brokamp** gaven aan ongeveer vijftientig vrouwen, al dan niet met een eigen onderneming, tips en strategieën voor een hernieuwde focus op hun loopbaan. Vervolgens werd hun informatie op verschillende wijze met elkaar gedeeld en droegen de vrouwen mogelijkheden en oplossingen aan voor valkuilen, struikelblokken en uitdagingen.



Netwerken is essentieel

Het netwerken is een essentieel onderdeel van de avond omdat vrouwen elkaar zo kunnen coachen en stimuleren bij de stappen die ze willen zetten in hun carrière of in hun dagelijkse leven.

**Op woensdag 10 juni staat de FAM!Biss 9 gepland. Zet het alvast in je agenda!**

## VROUWENQUOTUM MOGELIJK IN DUITSLAND



**'Een mijlpaal op weg naar meer gelijkheid,' zei een tevreden Manuela Schwesig, minister van familie zaken, over de eis dat grote bedrijven vanaf 2016 ten minste dertig procent vrouwen benoemen op topposities. Het Duitse kabinet is akkoord met deze nieuwe wetgeving rond het vrouwenquotum, maar de wet moet nog wel door de Bondsdag worden geloodst.**

De nieuwe regels gelden vanaf 2016 voor de honderd bedrijven op de index. Bedrijven die niet aan het quotum voldoen, mogen geen mannen aannemen op hoge functies. Het aandeel vrouwen in raden van toezicht van bedrijven op de Duitse DAX-index bedraagt momenteel 22%.

Der Spiegel, Duitslands grootste en invloedrijkste weekblad heeft 'onzinuitspraken' rond vrouwenquota onder elkaar gezet. Onderstaand een paar daarvan:



Vertaling Der Spiegel online

In Nederland is het percentage vrouwen in de raden van bestuur sinds de invoering van de Wet bestuur en toezicht (Wbt) toegenomen tot 8,9%. Het aandeel vrouwelijke commissarissen groeide sindsdien naar 11,2%. Jet Bussemaker, minister OCW, is echter wars van het invoeren van een vrouwenquotum: 'Een paardenmiddel.'